

АНОТАЦІЯ НАВЧАЛЬНОЇ ДИСЦИПЛІНИ**ГАЛУЗЬ ЗНАНЬ 18 «Виробництво та технології»****СПЕЦІАЛЬНІСТЬ 182 «Технології легкої промисловості»****ОПП «МОДЕЛЮВАННЯ ТА КОНСТРУЮВАННЯ ПРОМИСЛОВИХ
ВИРОБІВ»****ОСВІТНЬО-ПРОФЕСІЙНИЙ СТУПІНЬ** фаховий молодший бакалавр**ВБ1.1 Психологія та етика виробничих відносин**

(шифри за ОПП та назва дисципліни)

Опис дисципліни	
Назва дисципліни	<i>Психологія та етика виробничих відносин</i>
Статус	<i>вибіркова</i>
Курс, семестр	<i>IV курс, VIII семестр</i>
Обсяг кредитів, годин (з них: лекційні/практичні)	<i>2 кредити, 33 год (23 / 10)</i>
Підсумковий контроль	<i>залік</i>
Циклова комісія, яка забезпечує викладання	Економічних дисциплін
Анотація	
Зміст дисципліни	<ol style="list-style-type: none">1. Психологія як галузь наукового знання.2. Особистість і суспільне життя.3. Соціальна група і міжособова взаємодія.4. Методи психологічних досліджень.5. Конфлікти як джерело соціальних змін.6. Лідерство, трудова мотивація.7. Соціологічна модель аналізу підприємництва і бізнесу.8. Кар'єра. Управління кар'єрою в організації9. Категорії успіху.10. Культура і етика виробничих відносин.
Актуальність	Психологія - наука про загальні психічні закономірності взаємодії людини із середовищем, яка вивчає, яким чином зовнішній вплив

	<p>переходить до внутрішнього, психічного відображення і стає регулятором нашої діяльності; загальні закономірності психічних процесів і своєрідність їхнього протікання в залежності від умов діяльності і від індивідуально-типологічних особливостей людини.</p> <p>Знання самої людини, розуміння властивостей і механізмів її поведінки, законів її психічної діяльності, фактів і умов її розвитку та формування, складала і складають по сьогоднішній день одну з найбільш необхідних частин професійних знань у багатьох професіях.</p>
<p>Мета</p>	<p>набуття студентами теоретичних та практичних навичок сучасної психологічної науки, основ психології малих груп, психологічні аспекти організації праці, проблеми особистості, соціалізації особистості, фактор поведінки у колективі, лідерства та трудової мотивації, кар'єри та етики і культури виробничого спілкування.</p>
<p>Компетентності</p>	<p>ЗК5. Здатність фахово оцінювати причини та наслідки соціальних явищ та адекватно реагувати на них на професійному та соціальному рівнях.</p> <p>ЗК6. Здатність самостійно шукати вихід із проблемних ситуацій соціального буття.</p> <p>ЗК7. Здатність працювати як індивідуально, так і в команді, ефективно спілкуватися з фахівцями інших професій різного рівня, приймати обгрунтовані рішення.</p> <p>ЗК14. Здатність до критичного мислення.</p> <p>ЗК15. Здатність до критики й самооцінки.</p> <p>ЗК22. Відповідальність за якість виконаної роботи.</p> <p>ЗК23. Здатність розв'язувати</p>

	поставлені задачі та приймати відповідні рішення.
Програмні результати навчання	РН1. Складати ділові листи, угоди, контракти тощо; уміти спілкуватись державною мовою у виробничих ситуаціях. РН5. Володіти методами морального впливу на поведінку людини, стимулювати якість праці, зміцнювати трудову дисципліну, розв'язувати міжособистісні і трудові конфлікти тощо.